

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОЙ ПОДГОТОВКИ «СТОРМ»
(ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»

И.Ю.Суйтс

«23» марта 2016 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

**«ОРГАНИЗАЦИЯ ХОДОВОЙ НАВИГАЦИОННОЙ ВАХТЫ»
«Bridge Team and Resource Management»**

Рабочая программа разработана на основе руководящих принципов, приведенных в разделах А-П/1, А-П/2, А-VIII/1, А-VIII/2 Кодекса ПДНВ с учетом руководств, приведенных в части В Кодекса ПДНВ и рекомендаций, изложенных в типовом курсе ИМО 1.22 «SHIP SIMULATOR AND BRIDGE TEAMWORK».

Объем рабочей программы – 40 часов.

**Москва
2016**

УЧЕБНЫЙ ПЛАН РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ «Организация ходовой навигационной вахты»

Цель: подготовка судоводителей по организации ходовой навигационной вахты включая распределение обязанностей с учетом индивидуальных особенностей, привитие и совершенствование навыков по управлению ресурсами мостика и судна в различных условиях плавания, отработка действий в штатных и нестандартных (аварийных) ситуациях.

Категория слушателей: капитаны, старшие помощники капитана, вахтенные помощники капитана и лоцманы, имеющие опыт практического судовождения, а также при длительном перерыве в работе по специальности.

Требования, предъявляемые к кандидатам на прохождение подготовки: Подготовка рассчитана на судоводителей, прошедших обучение по программам: «Использование РЛС», «Использование САРП», «Использования ЭКНИС».

Срок обучения: 5 дней.

Форма обучения: Очная, с отрывом от производства.

Численность учебных групп: до 6 человек.

Раздел	Наименование разделов и дисциплин	Количество часов		Форма контроля
		Лекции	Тренаж. занятия	
1.	Общие принципы и задачи судовождения и организации несения ходовой навигационной вахты.	2		
2.	Ознакомление с тренажером, его особенностями ограничениями и настройка оборудования.		1	
3.	Организация стандартных маневров на судне.	0,5	2	
4.	Влияние ветра и течения.	0,5	2	
5.	Взаимоотношения персонала ходовой навигационной вахты.	1		
6.	Учет индивидуальных культурных особенностей вахтенного персонала	1		
7.	Совещания.	1		
8.	Сложные задачи и ответные действия.	1		
9.	Влияние мелководья.	0,5	2	
10.	Плавание в каналах, узкостях, эффект	0,5	2	

	взаимодействия судов.			
11.	Планирование действий в чрезвычайных ситуациях.	1		
12.	Полномочия.	1		
13.	Управление вахтой.	1		
14.	Рабочая нагрузка и стрессовые ситуации.	2		
15.	Организация несения вахты при подходе к якорной стоянке и постановке на якорь в различных условиях, швартовка к бочке.	0,5	2	
16.	Влияние человеческого фактора на аварийность.	1		
17.	Принятие решений.	1		
18.	Антикризисное управление. Организация несения ходовой навигационной вахты при возникновении аварийной ситуации.	2		
19.	Планирование перехода судна. Проработка перехода. Организация несения ходовой навигационной вахты на переходе.	1.5	9	
Итоговая аттестация				Экзамен
Итого по курсу		19	20	1
		40		