

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОЙ ПОДГОТОВКИ «СТОРМ»
(ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»)**

УТВЕРЖДАЮ
Учредитель ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»
Генеральный директор ООО «СТОРМ»



И.Ю. Суйте

«17» октября 2022 г.

СОГЛАСОВАНО
Директор по развитию ЧУДПО
ЦДП «СТОРМ»



Г.Т. Суйте

«17» октября 2022 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОЙ ПОДГОТОВКИ «СТОРМ»
(ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»)**

на 2023-2027 гг.

Москва
2022

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3
1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ	5
2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	9
3. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	9
4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	12
ПРИЛОЖЕНИЕ Целевые показатели Программы развития	13

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа развития (далее по тексту Программа) частного учреждения дополнительного профессионального образования Центр дистанционной подготовки «СТОРМ» (ЧУДПО ЦДП «СТОРМ», Центр) разработана в соответствии с нормативными и правовыми документами:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ.
- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- Устав частного учреждения дополнительного профессионального образования Центр дистанционной подготовки «СТОРМ».

Настоящая Программа предусматривает направления совершенствования основного вида деятельности Центра, устанавливает приоритеты развития, базируется на результатах анализа факторов внешней и внутренней среды, учитывает предшествующий опыт.

В целом программа развития ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» предполагает:

1. Формулирование цели и задач развития Центра.
2. Разработку критериев достижения цели (целевых показателей).
3. Определение наиболее важных первоочередных мер, необходимых для достижения поставленных задач.
4. Разработку мер по управлению реализацией Программы.
5. Определение ожидаемых результатов и эффектов.

Реализация задач, поставленных в Программе, обеспечивается посредством текущего финансирования за счет внебюджетных средств.

Исполнителями Программы является Коллектив ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» на 2023-2027 гг.
Разработчик	ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».
Исполнители	Коллектив ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».
Цели и задачи Программы развития	Цель: Повышение уровня удовлетворенности всех заинтересованных групп потребителей образовательных услуг за

	<p>счет постоянного повышения качества предоставляемых услуг.</p> <p>Задачи программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создание условий для повышения результативности образовательного процесса. – повышение эффективности управления и развитие нормативно-правовой базы ЧУ ДПО ЦДП «СТОРМ». – внедрение новых методов и технологий предоставления образовательных услуг. – модернизация материально-технической базы ЧУДПО ЦДП «СТОРМ». – поддержание позитивного имиджа и деловой репутации ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».
Сроки и этапы реализации Программы развития	<p>Срок реализации: 2023-2027 годы.</p> <p>Этапы реализации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организационно-подготовительный – 2023 г. 2. Основной – 2024-2027 гг. 3. Заключительный – 2027 г. (2е полугодие)
Источники финансирования	Внебюджетные средства.
Основные показатели реализации Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> – рост материально-технического и ресурсного оснащения; – увеличение числа штатных преподавателей; – оптимизация количества реализуемых образовательных программ с учетом развития рынка труда, запросов потребителей, экономической и геополитической обстановки в стране и мире; – разработка новых образовательных программ за счет диверсификации образовательной деятельности и перехода в новые области знаний (подготовки).
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> – обеспечение качества образовательных услуг в соответствии с требованиями нормативных и правовых актов в сфере дополнительного образования, менеджмента качества, системы стандартов качества, запросов потребителей; – повышение эффективности управления и развитие нормативно-правовой базы ЧУ ДПО ЦДП «СТОРМ»; – внедрение новых методов и технологий предоставления образовательных услуг; – модернизация материально-технической базы ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»; – поддержание позитивного имиджа и деловой репутации ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».
Управление реализацией Программы развития и системой	Управление реализацией Программы развития и системой организации контроля ее исполнения осуществляет директор ЧУДПО ЦДП «СТОРМ». Директор несет персональную ответственность за реализацию и конечный результат Программы

организации контроля исполнения	<p>развития, контролирует и обеспечивает рациональное использование средств на ее реализацию.</p> <p>Ход выполнения Программы развития рассматривается на заседаниях Методического совета не реже одного раза в год.</p> <p>Результаты выполнения Программы развития отражаются в отчетах по выполнению программы, которые предоставляются директору.</p> <p>Результаты выполнения Программы ежегодно предоставляются в Отчете Учредителю.</p>
--	--

1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Полное наименование Учреждения:

- на русском языке: Частное учреждение дополнительного профессионального образования Центр дистанционной подготовки «СТОРМ»;
- на английском языке: Non-State Educational Institution STORM Training Center.

Сокращенное наименование Учреждения:

- на русском языке: ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»;
- на английском языке: STORM Training Center.

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Управление ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» является Директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации.

В ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание работников образовательной организации и методический (педагогический) совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления ЧУДПО ЦДП «СТОРМ», порядок принятия ими решений и выступления от имени образовательной организации установлены уставом ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Система управления в ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» - это совокупность

скоординированных, взаимосвязанных между собой мероприятий, направленных на достижение значимой цели организации. К таким мероприятиям относятся управленческие функции, реализация принципов и применение эффективных методов управления.

Система управления ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» построена с учетом всех особенностей развития современного общества, в том числе отслеживание нормативной правовой базы, ведение документооборота, своевременная оплата труда, использование современных информационных технологий.

ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» действует на основании законодательства Российской Федерации, в том числе Федеральных законов «Об образовании в Российской Федерации», «О некоммерческих организациях» и осуществляет подготовку по программам дополнительного образования и по программам дополнительного профессионального образования.

При осуществлении своей деятельности ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» исполняет положения руководящих документов МЧС России, Минтранса, в области дополнительной и тренажерной подготовки, дополнительного образования, а также рекомендации Ассоциации «СТОРМ» в области повышения качества подготовки судоводителей маломерных судов, за счет внедрения единых стандартов нормативной и материально-технической обеспеченности учебного процесса.

Кроме того, в своей деятельности ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» использует сочетание традиций, накопленных в коллективе, и инноваций, определяемых требованиями времени, в частности технологию «СТОРМ-М», подразумевающую использование современных информационных технологий.

Целями образовательного процесса в ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» являются:

- обновление теоретических знаний и практических навыков в соответствии с постоянно повышающимися требованиями образовательных стандартов (в том числе международных);
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- распространение знаний среди населения;
- изучение, обобщение, распространение и пропаганда передового международного опыта в области безопасности мореплавания.

Реализация образовательных программ осуществляется ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» самостоятельно, а также посредством сетевой формы реализации образовательных программ на основании заключенных договоров о сетевом взаимодействии с организациями, обладающими ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующими образовательными программами.

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, дистанционные образовательные технологии, электронное обучение, в том числе система электронного дистанционного обучения (СЭДО) «СТОРМ». Порядок применения ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ осуществляется в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 23 августа 2017 г. N 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»:

– Имеет Лицензию на осуществление образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам подготовки специалистов водного транспорта, выданную Департаментом образования города Москвы (Регистрационный № 037299 от 23 марта 2016 г.);

– Имеет свидетельство Росморречфлота о соответствии учебно-тренажерного центра требованиям Глав V и VI МК ПДНВ (№ 00292 от 23.08.2018 г.) и партнерские отношения с Учреждением дополнительного профессионального образования «Московский морской учебный спортивно-технический центр Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (Учреждение «ММУСТЦ ДОСААФ России»).

– Имеет свидетельство Российского морского регистра судоходства о признании УТЦ от 07.03.2018 г. №18.001.120 удостоверяющего, что система подготовки ЧУДПО ЦДП СТОРМ соответствует требованиям Министерства транспорта Российской Федерации в отношении проведения работ по теоретической и практической подготовке специалистов морского транспорта по программам: «Подготовка назначенных лиц в соответствии с требованиями Циркуляра ИМО MSC MERC.7/CIRC.6».

– Является одобренным поставщиком образовательных услуг для Baltic Group International, Wallem, S.C.Management, Роснефтефлот, Примтанко, Палмали, Марлоу, ФЕМКО, ООО «ЦМИ МГУ», ООО «СНГФ», ООО «ПРАЙМ ШИППИНГ», ЗАО «Белфрахт», АО «Бункерная компания», ТОО «Каспиан Оушн», ФГБНУ «ВНИРО», ООО «Петротанкер», ОАО «Северное морское пароходство», АО «СОВФРАХТ», АО «МАГЭ», ООО «ВодоходЪ», ООО «Оптимум Пасифик Мэннинг».

– Является первым в России инновационным центром подготовки судоводителей маломерных судов, внедрившим в образовательный процесс компьютерные и тренажерные технологии обучения и дистанционную форму изучения профессионально подобранных теоретических материалов;

- Является официальным партнером международной ассоциации «International Yacht Training» (IYT);
- Является первым в РФ признанным МЧС России центром подготовки судоводителей маломерных судов, поднадзорных ГИМС МЧС России (Свидетельство о регистрации МЧС России № 770001);
- Является членом Ассоциации организаций, осуществляющих подготовку членов экипажей маломерных, прогулочных и спортивных судов "СТОРМ". Ассоциация учреждена для всестороннего содействия повышению качества подготовки судоводителей маломерных прогулочных и спортивных судов.
- Является членом международной ассоциации «International Marine Contractors Association» (IMCA).

Информация о ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» размещена на сайтах <http://www.stormtraining.ru> и www.100rm.ru.

Для обеспечения образовательной деятельности создана и развивается материально-техническая база, включающая в себя учебные помещения, мультимедийный сетевой компьютерный класс; программно-информационный продукт «СЭДО «СТОРМ» (Сертификат РМРС об одобрении типа от 05.12.2016 №16.01544.327), мультимедийные учебно-методические комплексы для теоретической подготовки членов экипажей маломерных и прогулочных судов, тренажеры (тренажерные комплексы).

Техническое оснащение ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» и квалификация преподавательского состава позволяют предоставить каждому слушателю максимально эффективную подготовку в оптимальные сроки.

ЧУДПО ЦДП СТОРМ проводит дополнительную подготовку членов экипажей морских, речных и рыбопромысловых судов, в соответствии с национальными и международными требованиями, в том числе подготовку лиц, ответственных за обеспечение безопасности судоходства, подготовку лиц, ответственных за обеспечение безопасной эксплуатации судов, а также иных специалистов. Подготовка специалистов реализуется путем предоставления комплекса услуг по обучению и аттестации специалистов в соответствии с утвержденными рабочими программами и методическими разработками.

Целью подготовки специалиста является приобретение им теоретических знаний, практических умений и навыков, успешное прохождение итоговой аттестации, в связи с этим большинство курсов или их разделы, носящие главным образом теоретический характер, адаптированы специалистами компании для использования в системе электронного дистанционного обучения (СЭДО) «СТОРМ». Также в образовательном процессе применяется технология «СТОРМ-М», предполагающая использование современных информационных технологий.

ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» ориентируется на высокое качество подготовки

специалистов водного транспорта и судоводителей маломерных судов, способствующее обеспечению безопасности плавания и, как следствие, сохранению человеческой жизни и здоровья членов экипажей и пассажиров, а также окружающей среды. Являясь членом Ассоциации ИМСА в дивизионе Remote Systems & ROV Division, проводит курсы подготовки операторов ROV и техников по обслуживанию инструментов, применяемых для выполнения подводно-технических работ с использованием ROV, на русском языке в полном соответствии с рекомендациями ИМСА.

В яхтенной школе проводится обучение на курсах подготовки судоводителей судов, поднадзорных ГИМС МЧС России, и курсах подготовки яхтенных капитанов и шкиперов к плаванию в международных водах. Морская шкиперская практика проводится на моторных, парусных и парусно-моторных яхтах в акваториях Балтийского, Средиземного и Адриатического морей.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Цель: Повышение уровня удовлетворенности всех заинтересованных групп потребителей образовательных услуг за счет постоянного повышения качества предоставляемых услуг.

Задачи программы:

1. Создание условий для повышения результативности образовательного процесса.
2. Повышение эффективности управления и развитие нормативно-правовой базы.
ЧУ ДПО ЦДП «СТОРМ».
3. Внедрение новых методов и технологий предоставления образовательных услуг.
4. Модернизация материально-технической базы ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».
5. Поддержание позитивного имиджа и деловой репутации ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».

Разработка и принятие Программы развития направлены на решение вышеперечисленных задач.

3. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Реализация Программы основана на следующих ключевых *принципах*:

- концентрация ресурсов;
- управление, ориентированное на результаты.
- согласованность интересов, целей, задач и мероприятий.
- обоснованность всех управленческих решений и информационная прозрачность.

- регламентированность всех действий.
- учет и контроль результатов с последующей корректировкой Программы (при необходимости).

Управление реализацией Программы осуществляет директор ЧУДПО ЦДП «СТОРМ», перед которым поставлены следующие задачи:

- текущее управление реализацией программы мероприятий;
- разработка локальных нормативных актов и других положений, которые могут быть применены ко всем процедурам реализации Программы (при необходимости);
- принятие участия в определении целевых показателей, а также оценке затрат, связанных с проведением мероприятий, обозначенных в Программе развития;
- совершенствование механизма реализации Программы;
- обеспечение эффективного использования средств, выделенных на реализацию Программы развития;
- подготовка отчетов о результатах работ по реализации Программных мероприятий, результаты докладываются на заседаниях Методического совета;
- проведение внутренних аудитов ключевых мероприятий, реализуемых в рамках Программы развития.

Механизм реализации Программы предусматривает ежегодную актуализацию Программы, в том числе за счет разработки плана ФХД на 1,5 года и утверждение бюджета ЧУДПО ЦДП «СТОРМ» в соответствии с этим планом.

Контроль реализации Программы осуществляет директор посредством подготовки ежегодных отчетов по реализации Программы развития.

Реализация Программы развития рассматривается как непрерывный процесс, результатом которого является возрастающая способность УТЦ в повышении уровня удовлетворенности потребителей.

Решение задач, определенных в программе развития, достигается посредством реализации конкретных мер, описанных в Политике компании по управлению качеством подготовки специалистов (таблица 1).

№	Наименование задач, мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1	СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА		
1.1	Применение процессного подхода к оказываемым услугам	2023-2027, постоянно, в рамках СМК	Коллектив компании
1.2	Развитие кадрового потенциала	По мере	Руководитель

	работников ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»	необходимости, но не реже раза в пять лет	компании и преподавательский состав
1.3	Четкое распределение полномочий и ответственности сотрудников компании	Постоянно, в соответствии с Уставом и должностными обязанностями.	Все сотрудники компании
1.4	Использование электронной системы управления заданиями для оперативного обмена информацией	Постоянно, в рамках должностных обязанностей	Все сотрудники компании
2.	ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»		
2.1	Добросовестное исполнение требований руководств, положений, процедур, программ, методик и инструкций, и непрерывного контроля их исполнения	Постоянно, в рамках должностных обязанностей	Все сотрудники компании
2.2	Обеспечение понимания целей и задач программы развития всеми сотрудниками компании;	2023-2027 гг., постоянно, в рамках должностных обязанностей	Все сотрудники компании
2.3	Своевременное обнаружение и предотвращение любых отклонений от принятых стандартов	2023-2027 гг., постоянно в рамках СМК	Все сотрудники компании
2.4	Проведение регулярного анализа целей и задач программы, их актуализацию в соответствии с изменениями в национальном и международном законодательстве	2023-2027, постоянно в рамках СМК	Руководство компании
2.5	Совершенствование нормативно-правовой базы в соответствии с результатами анализа	2023-2027, постоянно в рамках СМК	Руководство компании
3	ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ МЕТОДОВ И ТЕХНОЛОГИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ		
3.1	Применение инновационных методов обучения	2023-2027 гг.	Преподавательский состав
3.2	Применение систем электронного обучения, в том числе тренажеров и мультимедийных тренажерных программ	2023-2027 гг.	Преподавательский состав
3.3	Применение дистанционных образовательных технологий	2023-2027 гг.	Преподавательский состав
3.4	Повышение квалификации методистов и преподавателей Центра по вопросам использования в образовательном процессе новых форм и методов обучения	2023-2027 (по мере необходимости)	Преподавательский состав, методисты

4	МОДЕРНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»		
4.1	Обеспечение поддержания и постоянного совершенствования применяемых технических средств и технологий	2023-2027 гг.	Руководство компании
5	ПОДДЕРЖАНИЕ ПОЗИТИВНОГО ИМИДЖА И ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»		
5.1	Доведение программы развития компании до потребителей	2023 г.	Руководство компании
5.2	Развития партнерских отношений с потребителями услуг	2023-2027	Руководство компании
5.3	Постоянное информирование потребителей, поддержание обратной связи с потребителями. мониторинг потребностей и уровня удовлетворенности потребителей	2023-2027 гг. (постоянно)	Сотрудники компании

4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Программа развития рассчитана на 5 лет. Предполагается, что реализация программы развития даст сохранение стабильного контингента обучающихся за счет повышения качества образовательных услуг, повышения эффективности системы управления, совершенствования материально-технической оснащенности и поддержания позитивного имиджа ЧУДПО ЦДП «СТОРМ». Программа развития подлежит ежегодному пересмотру и корректировке (при необходимости).

Целевые показатели Программы развития представлены в Приложении.

Целевые показатели Программы развития

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество					2027 г.
			2022 г. (справочно)	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	
1. Образовательная деятельность								
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	чел	950	950	955	955	960	960
1.1.1	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	чел.	220	220	225	225	230	235
1.1.2	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	чел.	730	730	730	730	730	725
1.1.3	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным программам ИУТ	чел.	10	10	10	10	10	10
1.1.4	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным программам ГИМС	чел.	160	160	160	165	165	165
1.1.5	Численность слушателей, обучившихся по курсам радиооператоров ГМССБ, SRC/LRC	чел.	6	5	5	5	6	6
1.1.6	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным программам ROV	чел.	5	5	5	5	5	5
1.1.7	Численность слушателей, обучившихся по	чел.	400	400	445	445	450	450

	программам конвенционной подготовки							
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	чел.	950	950	955	955	960	960
1.3	Численность учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	чел.	890	890	895	895	900	900
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ (программы повышения квалификации)	ед.	10	7	7	8	8	8
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ	ед.	0	0	1	1	0	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	100	100	100	100	100	100
1.7	Общая численность педагогических работников	чел.	11	12	12	12	12	12
1.8	Численность научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	чел.	1	1	1	1	1	1
1.9	Численность научно-педагогических	чел.	1	1	1	1	1	1

	работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников							
1.10	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	60	60	55	58	60	60
1.10.1	Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	чел.	1	1	1	1	1	1
1.10.2	Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	чел.	6	6	6	6	6	6
1.11	Численность педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	чел.	16	16	16	16	16	16
1.12	Численность специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	чел.	11	11	11	11	11	11
2. Инфраструктура								

2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	ед.	1	1	1	1	1	1
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	ед.	6	6	6	6	6	6
2.2.1	Учебный класс (Тренажерный класс)	ед.	3	3	3	3	3	3
2.5	Численность учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	чел.	950	950	955	955	960	960
2.6	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность:	кв. м	89,10	89,10	89,10	89,10	89,10	89,10
2.7	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) библиотечного фонда	ед.	305	305	305	305	305	305
2.8	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	ед.	994	994	994	994	994	994
3. Финансово-экономическая деятельность								
3.1	Доходы по всем видам деятельности	тыс. руб.	13100,0	13100,0	13180,0	13180,0	13200,0	13200,0
3.2	Доходы по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1100,0	1100,0	1180,0	1180,0	1200,0	1200,0
3.3	Доходы из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1100,0	1100,0	1180,0	1180,0	1200,0	1200,0